

 MEK POL SRL	SISTEMA DI GESTIONE PER LA PARITÀ DI GENERE POLITICA GENERALE PER LE PARI OPPORTUNITÀ	Rev.01 del 15/01/2025 Pagina 1 di 3
---	--	---

POLITICA PER LE PARI OPPORTUNITÀ DI MEK POL SRL

L'Istituto di vigilanza Mek Pol S.r.l., in coerenza con la propria visione strategica e i propri valori, ha deciso di adottare un **Sistema per la Parità di Genere (SGPG)** conforme alla **UNI/PdR 125:2022**, quale valido strumento per assicurare un'efficace gestione di processi di management equi, trasparenti e attenti alle tematiche delle Pari Opportunità.

Attraverso l'applicazione di questa Policy e delle Politiche ad essa collegate, definite dalla Direzione in coordinamento con il Comitato guida interno per la Parità di genere, Mek Pol S.r.l. si impegna a promuovere un ambiente di lavoro sano e inclusivo, in cui viene promosso un clima di rispetto reciproco e in cui ciascuna persona si senta valorizzata nella sua identità.

I principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere di Mek Pol S.r.l. sono:

- **Imparzialità ed inclusività**, per favorire l'inclusione e il senso di appartenenza di ogni dipendente;
- **Correttezza e trasparenza**, per agire in modo etico e socialmente responsabile;
- **Valorizzazione del personale**, con la consapevolezza che tutte le caratteristiche e differenze personali, comprese quelle di genere, arricchiscono il patrimonio organizzativo
- **Tutela della persona**, riconoscendo e rispondendo ai bisogni di coloro che si interfacciano con e all'interno dell'organizzazione.
- **Ferma volontà di costruire ogni giorno un ambiente di lavoro libero da qualsiasi discriminazione diretta o indiretta, molestia o violenza.**

Attraverso una concretizzazione dei propri valori in effettive azioni, con il supporto del sistema di gestione adottato, Mek Pol S.r.l. mira a perseguire i seguenti obiettivi:

- **Aumentare la partecipazione delle donne al mercato del lavoro:** l'Organizzazione adotta politiche e procedure di selezione del personale e di gestione delle opportunità di carriera focalizzate sul riconoscimento delle competenze, nel rispetto delle pari opportunità, sostenendo l'equilibrio della distribuzione della forza lavoro femminile tra i diversi settori produttivi;
- **Riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne:** Mek Pol S.r.l. si impegna a contribuire per creare una maggiore uguaglianza di genere. In tal senso, adotta policy che esplicitino le proprie pratiche eque e trasparenti di reward e compensation;
- **Promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale:** l'Azienda si impegna a mantenere equità di genere nell'ambito dell'assegnazione di ruoli di responsabilità e governance;
- **Contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere, e protezione e sostegno alle vittime:** Mek Pol S.r.l. si impegna per favorire attivamente la prevenzione del rischio di violenze e molestie, perseguendo l'eliminazione di qualsiasi forma di discriminazione, abuso fisico, verbale o digitale, dedicando particolare attenzione alla decostruzione di stereotipi. Inoltre, in caso di necessità, fornisce il proprio supporto e la propria tutela alle vittime;
- **Promozione di un'efficace conciliazione vita lavorativa-vita privata e supporto alla genitorialità:** l'Organizzazione favorisce lo sviluppo continuo di un ambiente lavorativo che tuteli il benessere psico-fisico di tutto il Personale dipendente, promuovendo e attuando programmi e misure volte sia a favorire



la conciliazione vita-lavoro sia a supportare e valorizzare la genitorialità/il caregiving e la distribuzione dei carichi di cura;

- **Diffondere la cultura delle Pari Opportunità:** Mek Pol Srl si impegna a incoraggiare pratiche inclusive e generare occasioni di riflessione su queste tematiche, rivolgendosi anche alla comunità locale e agli Stakeholder esterni con cui interagisce a diverso titolo.

Per favorire il raggiungimento dei principi e degli obiettivi enunciati, Mek Pol S.r.l. ritiene fondamentale la continua adozione del SGPG al fine di sviluppare un modello organizzativo che promuova la parità di genere, valorizzi l'equità e l'inclusività e supporti l'empowerment femminile. In sintesi, Mek Pol S.r.l. si impegna a:

- **adottare strumenti (quali, per esempio, procedure e documenti di monitoraggio) per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale**, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
- **valorizzare le diversità in ogni processo aziendale**, dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi. Infatti, l'organizzazione continua a recepire proattivamente i principi di Gender equality e di Diversity & Inclusion, **aggiornando e formalizzando costantemente le proprie pratiche organizzative.**
- **favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile**, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;
- promuovere una **comunicazione neutrale, gentile ed inclusiva**. Mek Pol S.r.l. agisce per **assicurare che tutte/i le Lavoratrici e i Lavoratori trattino gli/le altri/e con dignità, rispetto ed equità**, mostrando una condotta e utilizzando una comunicazione che riflettano l'inclusione, la valorizzazione delle diversità, la tutela della parità di genere e sostengano i valori dell'organizzazione;
- **Comunicare in maniera responsabile anche attraverso i principali mezzi di comunicazione esterna (marketing, pubblicità, informazioni riportate all'interno del proprio sito internet, etc.), come da apposita procedura aziendale, promuovendo immagini inclusive e messaggi a contrasto delle discriminazioni tra uomo e donna;**
- **Raccogliere eventuali segnalazioni delle Lavoratrici e dei Lavoratori** inerenti alle tematiche oggetto di interesse, tutelando la riservatezza del/della segnalante e gestendo le criticità rilevate;
- **Esaminare le migliori pratiche per la promozione dell'inclusione, della parità di genere e dell'integrazione**, sia all'interno dell'azienda che in altre organizzazioni simili;
- **Definire gli obiettivi delle iniziative e i parametri per misurarne il successo, garantendo una valutazione costante dei risultati;**
- **Revisionare o confermare periodicamente in fase di revisione la politica per la parità di genere** in funzione degli accadimenti, dei cambiamenti e dei risultati dei monitoraggi e delle verifiche.

Affinché le politiche sulla parità di genere vengano applicate nella maniera più proficua, Mek Pol S.r.l. ha istituito un **Comitato interno per le Pari Opportunità**. Infine, l'organizzazione dispone di un **Codice**

 MEK POL SRL	SISTEMA DI GESTIONE PER LA PARITÀ DI GENERE POLITICA GENERALE PER LE PARI OPPORTUNITÀ	Rev.01 del 15/01/2025 Pagina 3 di 3
---	--	---

Etico, il quale si pone l'obiettivo di illustrare le regole e i principi comportamentali cui la Società si ispira e pretende il rispetto e l'osservanza da parte di tutte le funzioni aziendali e di tutti coloro che, a qualunque titolo, intrattengono rapporti con la stessa.

Barbara Gilardino
(RSGPG e
membro Comitato
Pari Opportunità)



Francesca Garrisi
(membro Comitato
Pari Opportunità)



Roberto Panattaro
(DIR e membro
Comitato Pari
Opportunità)

